



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Servizi di Staff

Al sig.
Presidente del Collegio dei Revisori
del Conto
massimo@todaro.cloud

Oggetto: Relazione illustrativa sulla Preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale dirigente relativo all'anno 2022 - articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001

Premessa

In data 28.11.2022 l'Amministrazione comunale ha stipulato con le rappresentanze dei lavoratori per l'area della dirigenza delle Funzioni Locali la preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2022 per il Comune di Bassano del Grappa.

Rispetto al contratto collettivo stipulato il 30.12.2021 relativo al triennio 2021-2023 e avente natura normativa in quanto disciplina gli aspetti e gli istituti demandati alla contrattazione di secondo livello, il CCDI 2022 è relativo soltanto all'annualità 2022, e ha natura esclusivamente economica. Sul piano dei contenuti peraltro conferma per l'anno corrente i criteri di riparto del Fondo per la contrattazione della dirigenza già stabiliti in linea generale per il triennio, e rimanda per ogni altro aspetto al CCDI normativo del 30.12.2022.

Ciò premesso, la preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo è corredata dalla Relazione Illustrativa, ai sensi degli artt. 40 e 40bis del D.Lgs 30/03/2001, n. 165, redatta secondo gli schemi adottati dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare 25 del 19/07/2012, per i prescritti controlli e certificazioni.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 28.11.2022	
Periodo temporale di vigenza	Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si riferisce al periodo 2022 e. Rimane salvo il principio di ultrattività del contratto collettivo, per cui è prevista la sua vigenza anche oltre l'ambito temporale previsto, fino a che le parti non lo sostituiscano con una diversa regolamentazione negoziale.	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Mirko Bertolo, Presidente – Segretario Generale Parte Sindacale (ruoli/qualifiche ricoperti): CISL FP UIL FPL DIREL	
Soggetti destinatari	Personale dipendente dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il CCDI disciplina i criteri di riparto del Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2022, confermando le previsioni del CCDI per il triennio 2021/2023 di parte normativa già stipulato l'anno scorso.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto decentrato è trasmessa all'Organo di controllo interno per la prevista certificazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione, adottato con delibera di Giunta Comunale G. C. n. 34 del 17/02/2022.
		Il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022-2024 è stato adottato con delibera di Giunta Comunale n. 101 del 28.04.2022.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e s.m.i.
		Con delibera n. 155 del 16.06.2022 è stato approvato il report "controllo di gestione - referto finale di gestione e relazione sulla performance - anno 2021; con deliberazione n. 226 del 11.08.2022 è stato approvato il "Monitoraggio intermedio obiettivi Anno 2022"
Eventuali osservazioni		

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto e dei risultati attesi dal contratto (con riferimento agli strumenti di programmazione gestionale)

TITOLO I – DISPOSIZIONI PER L'ANNO 2022

Premessa: le parti richiamano il fatto che il 30.12.2021 è stato stipulato il CCDI normativo che disciplina gli istituti per la contrattazione decentrata per il triennio 2021-2023.

Art. 1 (Campo di applicazione, tempi e procedure): definisce l'ambito di applicazione del contratto dal punto di vista soggettivo e oggettivo. Per l'anno 2022

Art. 2 (Ripartizione del fondo per l'anno 2022): viene confermato, come già previsto nel CCDI 30.12.2021, che il fondo dirigenti, quantificato nella misura determinata dall'Amministrazione, per l'anno 2022 riserva una quota non inferiore al 15% del fondo stesso all'istituto della retribuzione di risultato.

Art. 3 (Rimando al CCDI 2021-2023): per ogni altro aspetto le parti rimandano al CCDI normativo del triennio 2021-2023, stipulato il 30.12.2021

b. Quadro di sintesi sulle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo

Con riferimento ai singoli articoli le parti confermano criteri generali e specifici sulla spesa delle risorse del Fondo per le risorse decentrate del personale dirigente, in perfetta continuità con i contenuti dell'ultimo CCDI (30.12.2021). La previsione dell'art. 2 conferma un criterio fissato già nelle previsioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 17.12.2020.

In sintesi il criterio di spesa contrattato prevede:

1. una prima quota, più consistente ed erogata in quote mensili, è destinata al finanziamento delle indennità di posizione dirigenziale corrispondenti alle posizioni dirigenziali previste dalla dotazione organica dell'ente; non superiore all'85% del Fondo.
2. una seconda quota è relativa al pagamento di indennità di risultato, erogate ad esercizio concluso e a valle del processo di misurazione e valutazione delle performance individuali e collettive, secondo il Sistema in vigore presso l'ente; non inferiore al 15% del Fondo.

c. Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Il nuovo CCDI è raccordato con il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione (SMV), che si rifà ai principi affermatasi nell'ordinamento, sul piano della misurazione e della stretta correlazione fra il contributo individuale e collettivo reso e gli istituti retributivi.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Voce non pertinente.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Nell'accordo è previsto lo stanziamento di somme (retribuzione di risultato) la cui erogazione è fortemente correlata al raggiungimento degli obiettivi posti dall'Amministrazione a ciascun dirigente. Ne deriva che il risultato atteso dalla stipulazione dell'accordo è un assiduo impegno da parte del personale con qualifica dirigenziale nel far sì che la propria attività e quella dei settori di rispettiva competenza sia ordinata al pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Ringrazio per l'attenzione e per la collaborazione, e porgo distinti saluti.

**Il Segretario Generale
dott. Mirko Bertolo**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i.
e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa